

S M E R N I C A

k prevencii a riešeniu šikanovania

**v Strednej zdravotníckej škole,
Sládkovičova 36, Prešov**

č. 05 /2025

Platnosť odo dňa: 05. 03. 2025

Účinnosť odo dňa: 05. 03. 2025

Prešov 2025

Interný predpis č. 05/2025

**Smernica k prevencii a riešeniu šikanovania
v Strednej zdravotníckej škole, Sládkovičova 36, Prešov**

Riaditeľka Strednej zdravotníckej školy, Sládkovičova 36, Prešov (ďalej len „SZŠ“)

v y d á v a

túto smernicu k prevencii a riešeniu šikanovania
v Strednej zdravotníckej škole, Sládkovičova 36, Prešov.

Smernica je vydaná v súlade so Smernicou č. 1/2025 Ministerstva, školstva, výskumu, vývoja a mládeže Slovenskej republiky k prevencii a riešeniu šikanovania detí a žiakov v školách a školských zariadeniach.

Táto Smernica zároveň ruší Smernicu č. 03/2020 k prevencii a riešeniu šikanovania.

Organizácia			Stredná zdravotnícka škola, Sládkovičova 36, Prešov	
Identifikačné číslo organizácie (IČO)			00606804	
Obec a PSČ			080 24 Prešov	
Ulica a číslo			Sládkovičova 36	
Štát			Slovenská republika	
Právna forma			rozpočtová organizácia	
Štatutárny orgán			PhDr. Eva Novotná, PhD.	
Prerokované v pedagogickej rade dňa			05. 03. 2025	
	dňa	funkcia	meno	podpis
Vypracoval	28. 02. 2025	Výchovný poradca	Mgr. Katarína Modranská	
Schválil	28. 02. 2025	riaditeľka školy	PhDr. Eva Novotná, PhD.	
Cieľová skupina			Výchovný poradca, Školský psychológ, Koordinátor primárnej prevencie, pedagogickí a nepedagogickí zamestnanci školy	
Účinnosť odo dňa			05. 03. 2025	
Za dodržiavanie zodpovedá			PhDr. Eva Novotná, PhD.	

.....
PhDr. Eva Novotná, PhD.
riaditeľka školy

OBSAH

Článok I.....	4
Základné ustanovenia	4
Článok II	6
Prevencia šikanovania	6
Článok III.....	7
Preverovanie podozrenia zo šikanovania	7
Článok IV.....	8
Opatrenia na riešenie šikanovania a nápravu jeho dôsledkov	8
Článok V.....	9
Spolupráca so zákonným zástupcom.....	9
Článok VI.	10
Záverečné ustanovenia	10
Prílohy	11

Článok I

Základné ustanovenia

(1) Na účel tejto smernice sa rozumie

a) **šikanovaním** v škole obťažovanie (§ 2a ods. 4 zákona č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon) formou spravidla opakujúceho sa nežiaduceho správania šikanujúceho voči šikanovanému, ktoré je motivované úmyslom získať nad šikanovaným prevahu, šikanovaného ponížiť alebo získať vynútené mocenské postavenie, v dôsledku ktorého dochádza alebo môže dôjsť k vytváraniu zastráajúceho, nepriateľského, zahanbujúceho, ponižujúceho, potupujúceho, zneuctujúceho, zámerne zraňujúceho alebo urážajúceho prostredia vo forme verbálneho šikanovania, fyzického šikanovania, psychického šikanovania, emocionálneho šikanovania, nebezpečného elektronického obťažovania alebo nebezpečného prenasledovania,

b) **priamym šikanovaním** šikanovanie, pri ktorom šikanujúci zameriava svoje konanie priamo na šikanovaného opakujúcim sa úmyselným verbálnym, psychickým, emocionálnym alebo fyzickým násilím, pri ktorom sú spravidla prítomní aj účastníci šikanovania; je spojené s cieľom získať prevahu v kolektíve,

c) **nepriamym šikanovaním** šikanovanie, pri ktorom šikanujúci používa metódy a nástroje vzťahového násillia a emocionálneho vydierania, najmä v podobe prehliadania, ignorovania, zámerného vyčleňovania šikanovaného z kolektívu, šírenia nepravdivých alebo znevažujúcich informácií, citlivých zvukových záznamov (audiozáznamov), obrazových záznamov (videozáznamov) alebo zvukovo-obrazových (audiovizuálnych) záznamov o šikanovanom alebo manipulovaním názorov a postojov ostatných členov sociálnej skupiny k šikanovanému,

d) **šikanujúcim** žiak alebo skupina žiakov, ktorí opakovane psychicky alebo fyzicky ubližujú šikanovanému,

e) **šikanovaným** žiak alebo skupina žiakov, ktorí sú vystavení šikanovaniu,

f) **účastníkom šikanovania** žiak alebo skupina žiakov, ktorí sú prítomní pri šikanovaní, alebo ktorí majú o šikanovaní vedomosť a nie sú šikanujúcimi ani šikanovanými,

g) **dôvodom šikanovania** najmä osobitná charakteristika šikanovaného spočívajúca spravidla v jeho zdravotnom znevýhodnení, pohlaví, náboženskom vyznaní alebo viere, príslušnosti k národnosti alebo k etnickej skupine, sexuálnej orientácii alebo rodovej identite, jazyku, sociálnom, spoločenskom alebo majetkovom postavení jeho rodiny, alebo iná osobná charakteristika spojená spravidla s nosením okuliarov, nadváhou alebo nízkou pohybovou gramotnosťou,

h) **verbálnym šikanovaním** opakované nadávanie, urážanie, posmievanie sa, dobiedzanie, vyhrážanie sa fyzickým útokom, navádzanie na fyzický útok, prikazovanie šikanovanému vykonať určitý úkon proti jeho vôli, zastrášovanie, vydieranie alebo vylúčenie šikanovaného z kolektívu,

i) **fyzickým šikanovaním** nežiaduci a nechcený fyzický kontakt pre šikanovaného, pri ktorom šikanujúci šikanovaného opakovane bije, udiera, sáče alebo kope do neho, podráža ho alebo hádže do neho rôzne predmety, skrýva, poškodzuje, privlastňuje si alebo ničí veci šikanovaného,

j) **psychickým šikanovaním** a emocionálnym šikanovaním ubližovanie negatívnym ovplyvňovaním psychiky, emócií, nálady a duševného rozpoloženia šikanovaného, najmä opakovaným ponižovaním, zosmiešňovaním, zahanbovaním, opovrhovaním, ohováraním v jeho neprítomnosti, rozširovaním nepravdivých informácií alebo urážaním rodinných príslušníkov alebo blízkych osôb,

k) **elektronickým šikanovaním** (ďalej len „kyberšikanovanie“) verbálne, psychické šikanovanie a emocionálne šikanovanie uskutočňované v kybernetickom priestore bez fyzického kontaktu šikanujúceho a šikanovaného prostriedkami informačnej a komunikačnej technológie, ktoré môže mať aj anonymnú povahu, a pri ktorom šikanujúci dokáže uskutočniť útoky z rôznych miest, pričom šikanovaný sa o napadnutí nemusí okamžite dozvedieť a nemusí byť schopný identifikovať šikanujúceho; zverejnené informácie, fotografie, audiozáznamy a videozáznamy môžu byť prístupné veľkému počtu osôb a môže byť náročné ich odstrániť z kybernetického priestoru.

(2) Na účel tejto smernice sa za šikanovanie nepovažuje

a) **jednorazový alebo impulzívny prejav násilia alebo agresie** medzi žiakmi akútnym neovládnutím emócií, ktoré bezprostredne odznievajú,

b) **prejav násilia alebo agresie** medzi žiakmi mimo školy, ktorý nevyplýva zo vzťahov medzi žiakmi v škole, okrem kyberšikanovania,

c) **nezhoda** medzi zamestnancom školy a žiakom súvisiaca s výchovno-vzdelávacím procesom.

(3) Šikanovanie môže napĺňať skutkovú podstatu trestného činu (zákon NR SR č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon), kedy môže byť šikanujúci od veku 14 rokov trestne stíhaný najmä za trestný čin:

- a) ublíženia na zdraví,
- b) obmedzovania osobnej slobody,
- c) lúpeže,
- d) vydierania,
- e) hrubého nátlaku,
- f) nátlaku,
- g) porušovania domovej slobody,
- h) sexuálneho násilia,
- i) sexuálneho zneužívania,
- j) krádeže,
- k) neoprávneného užívania cudzej veci,
- l) poškodzovania cudzej veci,
- m) nebezpečného vyhrážania sa,
- n) nebezpečného prenasledovania,
- o) výroby detskej pornografie,
- p) rozširovania detskej pornografie, prechovávaní detskej pornografie a účasti na detskom pornografickom predstavení alebo
- r) ohovárania.

(4) Šikanovanie môže napĺňať skutkovú podstatu priestupku (zákon Slovenskej národnej rady č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších zákonov) proti občianskemu spolunažívaniu alebo majetku.

(5) Zamestnanec školy, ktorému je známy prípad šikanovania a neprijme žiadne opatrenie k prevencii a riešeniu šikanovania, môže byť trestne stíhaný najmä za trestný čin

- a) neprekazenia trestného činu
- b) neoznámenia trestného činu
- c) ublíženia na zdraví.

Článok II

Prevenca šikanovania

(1) Pri prevencii šikanovania škola dbá na vytváranie bezpečného prostredia, v ktorom sa vznik šikanovania aktívne obmedzuje.

(2) Pri prevencii šikanovania škola primerane pôsobí na žiakov podľa ich veku a psychickej úrovne a intelektuálnej úrovne s dôrazom na hodnotovú výchovu.

(3) Za prevenciu šikanovania v škole zodpovedá riaditeľ školy. Riaditeľ školy zabezpečuje činnosti súvisiace s prevenciou šikanovania prostredníctvom činnosti pedagogických zamestnancov a odborných zamestnancov.

(4) Prevenca šikanovania sa zabezpečuje najmä

a) využívaním takého obsahu výchovy a vzdelávania a takých metód a foriem výchovy a vzdelávania, ktoré posilňujú úctu, toleranciu, empatiu a solidaritu žiakov najmä voči sebe navzájom,

b) aktívnym sústavným výchovným pôsobením pedagogického zamestnanca a odborného zamestnanca vrátane prejavovania záujmu o problémy žiaka v škole a mimo nej,

c) dlhodobou strategickou činnosťou, realizáciou overených preventívnych programov s doplnením o činnosti neformálneho vzdelávania najmä prednášky, diskusie, organizovaných škôl alebo inými subjektmi a mimoškolským činnosťami, ktoré posilňujú v žiakoch úctu, toleranciu, empatiu a solidaritu najmä voči sebe navzájom,

d) spoluprácou s rodičmi alebo inou fyzickou osobou, ktorá má žiaka zverenieho do osobnej starostlivosti alebo do pestúnskej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, poručníkom alebo opatrovníkom (ďalej len „zákonný zástupca“),

e) aktívnym prístupom orgánov školskej samosprávy pri navrhovaní a prerokovaní školského poriadku, školského vzdelávacieho programu a opatrení školy k prevencii šikanovania,

f) spoluprácou školy so zariadeniami poradenstva a prevencie, pričom pri prevencii šikanovania zariadeniami poradenstva a prevencie, školou a inými organizáciami sa informovaný súhlas zákonného zástupcu nevyžaduje.

(5) Riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec posudzujú navrhované činnosti podľa odseku 4 písm. a) až e) z hľadiska predchádzania nežiaduceho vplyvu na žiakov v spolupráci so zariadením poradenstva a prevencie.

(6) Riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec priebežne informuje zákonných zástupcov alebo zástupcov zariadenia o opatreniach školy pri prevencii šikanovania najmä na webovom sídle školy, alebo na triednej schôdzi zákonných zástupcov v škole.

(7) Riaditeľ školy zodpovedá za systémové aktivity školy pri prevencii šikanovania. Riaditeľ školy v spolupráci s pedagogickou radou a orgánmi školskej samosprávy

a) rozpracúva opatrenia školy pri prevencii šikanovania v školskom poriadku,

b) zabezpečuje dôkladný výkon dozoru v priestoroch, kde k šikanovaniu už došlo alebo by k nemu mohlo dochádzať (chodby, žiacke šatne, školská jedáleň, pracoviská odbornej klinickej praxe).

c) zabezpečuje povereným pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom monitorovanie prítomnosti šikanovania pomocou anonymných depistážnych dotazníkov cez platformu edupage alebo počas triednických hodín - minimálne raz za polrok príslušného

školského roka. Poverený pedagogický alebo odborný zamestnanec s výsledkami prieskumu oboznamuje vedenie školy.

d) poveruje výchovného poradcu/školského psychológa k spolupráci, v rámci prevencie a riešenia šikanovania, so školským parlamentom.

(8) Riaditeľ školy

a) zabezpečuje vzdelávanie zamestnancov školy v oblasti prevencie a riešenia šikanovania,

b) zapája do prevencie šikanovania orgány školskej samosprávy a zriaďovateľa,

c) zverejňuje kontaktné údaje právnických osôb, ktoré sa zaoberajú prevenciou a riešením šikanovania,

d) zabezpečuje, aby v pracovnom poriadku školy bola upravená povinnosť zamestnanca školy bez zbytočného odkladu oznamovať podozrenie zo šikanovania, a prijať zodpovedajúce opatrenia,

e) oboznamuje zamestnancov školy so spôsobom oznamovania šikanovania a preverovania šikanovania,

f) zabezpečuje poučenie zamestnancov školy o skutočnosti, že šikanovanie môže naplňať skutkovú podstatu priestupku alebo skutkovú podstatu trestného činu,

g) zabezpečuje poučenie zamestnancov školy o skutočnosti, že šikanujúcemu môže byť uložené opatrenie vo výchove a podanie trestného oznámenia, podanie žaloby vo veci náhrady škody, ktorú šikanujúci spôsobil na majetku alebo vo veci náhrady ujmy, ktorú spôsobil na zdraví,

h) informuje zamestnancov na pracovnej porade pedagogických a nepedagogických zamestnancov, žiakov na triednickej hodine a zákonných zástupcov na triednom aktíve a prostredníctvom edupage o postupe pri zistení šikanovania (internej smernici k prevencii a riešeniu šikanovania žiakov v SZŠ č. 05 /2025) preukázateľným spôsobom.

k) informuje zamestnancov, žiakov a zákonných zástupcov o možnosti nahlasovania podozrenia na šikanovanie elektronickou formou (Formulár na hlásenie potencionálneho šikanovania, email školy), písomnou formou, telefonicky.

Článok III

Preverovanie podozrenia zo šikanovania

(1) Riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zostavuje skupinu zamestnancov školy (komisia na preverenie podozrenia zo šikanovania), ktorá navrhuje a zabezpečuje postup pri riešení šikanovania; jej členmi sú najmä triedny učiteľ, školský psychológ, výchovný poradca.

(2) Opatrenia, metódy a postupy pri obmedzovaní šikanovania a nápravy jej dôsledkov sa navrhujú tak, aby zodpovedali vývinovej zrelosti, emocionálnej zrelosti a veku šikanujúceho, šikanovaného a účastníkov šikanovania, vrátane žiakov so špeciálnymi výchovno-vzdelávacími potrebami.

(3) Riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec pri preverovaní incidentu, ktorý zahŕňa podozrenie zo šikanovania bez zbytočného odkladu najmä

a) zabezpečí pomoc a ochranu potencionálnemu šikanovanému, pričom, keď hrozí ublíženie na zdraví, okamžite chráni šikanovaného a vykoná rozhovor so šikanujúcim. Hlavný zmysel tohto rozhovoru je, aby sme šikanujúceho zastavili.

b) zabezpečí, aby v priebehu preverovania nedošlo k ďalšej konfrontácii medzi potencionálnym šikanujúcim a potencionálnym šikanovaným,

c) informuje zákonného zástupcu potencionálneho šikanujúceho, potencionálneho šikanovaného a potenciálnych účastníkov šikanovania pri samostatne vedených rozhovoroch, na ktoré sú pozvaní za prítomnosti aspoň dvoch členov komisie na preverenie podozrenia zo šikanovania, o podnete podozrenia zo šikanovania a povinnosti školy podnet preveriť (Záznam z ústneho pohovoru so zákonným zástupcom žiaka/žiačky alebo s plnoletým žiakom/plnoletou žiačkou s riaditeľom školy). V prípade podozrenia na priestupok alebo trestný čin, škola má aj oznamovaciu povinnosť podľa zákona NR SR č. 300/2005 Z. z. Trestný zákon,

d) spíše a zaeviduje záznam o incidente (Formulár na hlásenie potencionálneho šikanovania, Zápis z preverenia potencionálneho šikanovania s účastníkom incidentu), ktorý sa nezverejňuje.

(4) Riaditeľ pri incidente podľa odseku 3 podľa potreby kontaktuje

a) zariadenie poradenstva a prevencie CPP,

b) orgán sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately podľa trvalého bydliska žiaka,

c) okresný úrad, ak ide o podozrenie zo spáchania priestupku, alebo políciu, ak ide o podozrenie zo spáchania trestného činu,

d) poskytovateľa záchrannej zdravotnej služby.

(5) Riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec pri preverovaní podozrenia zo šikanovania

a) zabezpečí zistenie účastníkov šikanovania a ďalších svedkov a uskutočnenie individuálnych rozhovorov alebo konfrontačných rozhovorov medzi účastníkmi šikanovania alebo medzi svedkami (Zápis z preverenia potencionálneho šikanovania s účastníkom incidentu),

b) uchováva dôkazy o podozrení zo šikanovania v nevyhnutnom rozsahu a počas nevyhnutného času,

c) zabezpečí pri rozhovoroch podľa písmena a) prítomnosť najmenej dvoch pedagogických zamestnancov alebo odborných zamestnancov,

d) zabraňuje zľahčovaniu šikanovania a takému konaniu, ktoré môže viesť k neriešeniu šikanovania, preverovaniu šikanovania pod emocionálnym nátlakom alebo v prítomnosti iných žiakov alebo k zverejňovaniu informácií z preverovania šikanovania.

(6) Riaditeľ školy na základe zistených informácií, po zvážení návrhov komisie na preverenie podozrenia zo šikanovania, rozhodne po prerokovaní v pedagogickej rade o následných opatreniach v súlade so školským poriadkom.

Článok IV

Opatrenia na riešenie šikanovania a nápravu jeho dôsledkov

(1) Škola dbá na bezodkladné riešenie šikanovania podľa tejto smernice.

(2) Vo vzťahu k šikanujúcemu riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec

a) zabezpečí individuálny rozhovor odborného zamestnanca školského podporného tímu alebo odborného zamestnanca zariadenia poradenstva a prevencie so šikanujúcim za prítomnosti jeho zákonného zástupcu s cieľom objasnenia motivácie, sociálneho a rodinného pozadia správania šikanujúceho a určenia ďalšieho postupu; časti rozhovoru sa môžu konať aj bez prítomnosti zákonného zástupcu, ak na to dá zákonný zástupca preukázateľný súhlas,

b) navrhne podľa potreby intervenciu v zariadení poradenstva a prevencie alebo zabezpečí intervenciu prostredníctvom odborného zamestnanca školy, vrátane podporných činností v príslušnej triede a zabezpečí podmienky pre fyzickú a psychickú bezpečnosť žiakov príslušnej triedy,

c) môže podľa potreby uložiť opatrenie vo výchove alebo znížiť stupeň klasifikácie správania žiaka.

(3) Vo vzťahu k šikanovanému riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec

a) zabezpečí podmienky na fyzickú a psychickú bezpečnosť šikanovaného a podľa potreby zabezpečí zdravotné ošetrenie,

b) zabezpečí šikanovanému bezodkladnú psychologickú pomoc a podporu,

c) zabezpečí šikanovanému podľa potreby, po porade s príslušným odborným zamestnancom, cieľenú a systematickú podporu najmä prostredníctvom zariadenia poradenstva a prevencie,

d) spolupracuje podľa potreby so Štátnou školskou inšpekciou, regionálnym úradom školskej správy alebo s Úradom komisára pre deti.

(4) Vo vzťahu k účastníkom šikanovania riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec

a) zabezpečí účastníkom šikanovania podľa potreby individuálnu podporu a poradenstvo na základe posúdenia školského podporného tímu, školského psychológa alebo psychológa zariadenia poradenstva a prevencie,

b) zabezpečí skupinovú intervenciu v spolupráci so školským podporným tímom alebo so zariadením poradenstva a prevencie,

c) zabezpečí skupinové činnosti s cieľom smerovania žiakov k pozitívnym postojom a hodnotám a k rozvíjaniu schopnosti identifikovať sociálno-patologické javy primerane ich veku, najmä v rámci realizácie preventívnych programov, triednických hodín, vyučovania prierezových tém, činností neformálneho vzdelávania.

Článok V

Spolupráca so zákonným zástupcom

(1) Riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec pri rozhovore so zákonným zástupcom šikanovaného, šikanujúceho alebo účastníkov šikanovania vo veci šikanovania dbá na zachovanie dôvernosti informácií.

(3) Riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický alebo odborný zamestnanec vyhotoví o rozhovore podľa odseku 1 (Zápisnica z preverenia potencionalného šikanovania žiaka/žiacov) vrátane informovania zákonného zástupcu podľa čl. 3 ods. 3 písm. c) (Záznam z ústneho pohovoru so zákonným zástupcom žiaka/žiačky alebo s plnoletým žiakom/plnoletou žiačkou s riaditeľom školy) zápis, z ktorého jedno vyhotovenie poskytne riaditeľ školy alebo ním poverený pedagogický zamestnanec alebo odborný zamestnanec zákonnému zástupcovi.

Článok VI

Záverečné ustanovenia

- (1) Táto smernica nadobúda platnosť a účinnosť dňa 05. 03. 2025 a bola prerokovaná v pedagogickej rade dňa 05. 03. 2025.
- (2) Platnosť smernice bude ukončená jej zrušením, resp. novým vydaním.
- (3) Táto smernica zároveň ruší Smernicu č. 03/2020 k prevencii a riešeniu šikanovania.
- (4) Porušenie tohto príkazu zamestnancom školy sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny.

PhDr. Eva Novotná, PhD.
riaditeľka školy

Prílohy

ZOZNAM PRÍLOH

- Príloha 1 Formulár na hlásenie potencionálneho šikanovania
- Príloha 2 Zápis z prešetrenia potencionálneho šikanovania s účastníkom incidentu
- Príloha 3 Záznam z ústneho pohovoru so zákonným zástupcom žiaka/žiačky
- Príloha 4 Záznam z ústneho pohovoru s plnoletým žiakom/plnoletou žiačkou
- Príloha 5 Zápisnica z preverenia potencionálneho šikanovania žiaka/žiakov
- Príloha 6 Oznámenie o skutočnostiach nasvedčujúcich tomu, že mohol byť spáchaný trestný čin

Príloha 1 Formulár hlásenia potencionálneho šikanovania

Formulár hlásenia potencionálneho šikanovania

Stredná zdravotnícka škola, Sládkovičova 36, Prešov Formulár hlásenia potenciálneho šikanovania	
Meno a priezvisko nahlasovateľa	
Podozrenie na šikanovanie	potencionálne šikanovaný: (meno a priezvisko)
	potencionálne šikanujúci: (meno a priezvisko)
	opis skutočnosti: (spôsob šikanovania, miesto šikanovania, svedkovia)
	dátum skutočnosti:

Príloha 2 Zápis z prešetrenia potencionálneho šikanovania

Zápis z prešetrenia potencionálneho šikanovania

Dátum:

Trieda:

Triedny učiteľ:

**Meno a priezvisko *potencionálneho šikanovaného/ potencionálneho šikanujúceho/
potencionálneho svedka incidentu*:**

Miesto a čas prešetrenia šikanovania:

Členovia komisie na prešetrenie šikanovania:

Člen:

Člen:

Člen:

Popis skutočnosti – vyjadrenie:

Návrh opatrení na riešenie:

Podpisy prítomných:

***nehodiace sa preškrtnite**

Príloha 3 Záznam z ústneho pohovoru so zákonným zástupcom žiaka/žiačky

ZÁZNAM
z ústneho pohovoru so zákonným zástupcom žiaka/žiačky

Naša značka:

Dátum:

Meno a priezvisko žiaka/žiačky:

šk. rok:

narodený/á :

trieda:

bytom:

študijný odbor:

Mená a priezviská zákonných zástupcov:

Meno a priezvisko triedneho učiteľa:

Dôvod pohovoru so zákonným zástupcom žiaka/žiačky:

.....
.....

Vyjadrenie zákonného zástupcu:

.....
.....

Vyjadrenie triedneho učiteľa:

.....
.....

Vyjadrenie výchovného poradcu:

.....
.....

Iné vyjadrenia:

.....
.....
.....

Podpisy:

Príloha 4 Záznam z ústneho pohovoru s plnoletým žiakom/plnoletou žiačkou

ZÁZNAM
z ústneho pohovoru s plnoletým žiakom/plnoletou žiačkou

Naša značka:

Dátum:

Meno a priezvisko žiaka/žiačky:

šk. rok:

narodený/á :

trieda:

bytom:

študijný odbor:

Meno a priezvisko triedneho učiteľa:

Dôvod pohovoru s plnoletým žiakom/plnoletou žiačkou:

.....
.....

Vyjadrenie plnoletého žiaka/plnoletej žiačky:

.....
.....

Vyjadrenie triedneho učiteľa:

.....
.....

Vyjadrenie výchovného poradcu:

.....
.....

Iné vyjadrenia:

.....
.....
.....

Podpisy:

Príloha 4 Zápisnica z preverenia potencionálneho šikanovania žiaka/žiakov

Zápisnica z preverenia šikanovania žiaka/žiakov

Stredná zdravotnícka škola, Sládkovičova 36 sa o prípade šikanovania dozvedela písomnou formou (od koho).....dňa....., elektronickou formou (od koho)..... dňa....., telefonicky – toto podanie zapísal zamestnanec (meno a priezvisko, funkcia)..... a podanie je zaevidované v.....pod evd. č..... .

Šk. rok:

Meno a priezvisko potencionálneho šikanovaného žiaka/žiakov; trieda:

Meno a priezvisko potencionálneho šikanujúceho žiaka/žiakov; trieda:

Meno a priezvisko potencionálneho účastníka šikanovania (svedok); trieda:

Miesto a čas prešetrenia šikanovania:

Členovia komisie na prešetrenie šikanovania:

Člen:

Člen:

Člen:

Pri prešetrovaní predmetného prípadu šikanovania členovia komisie na prešetrenie šikanovania vychádzali z nasledovných dokladov a materiálov:

Preukázané zistenia:

Šetrením prípadu šikanovania bolo zistené nasledovné (popis prípadu šikanovania na základe vyššie uvedených podkladov):

Záver:

Na základe uvedených skutočností prešetrením potencionálneho šikanovania boli prijaté opatrenia:

Za Strednú zdravotnícku školu, Sládkovičova 36, Prešov prípad prešetrili:

Člen komisie: _____
podpis

Člen komisie: _____
podpis

Člen komisie: _____
podpis

Oboznámenie s obsahom zápisnice svojím podpisom potvrdzuje:

Riaditeľ školy:

meno a priezvisko

podpis

Triedny učiteľ šikanovaného:

meno a priezvisko

podpis

Triedny učiteľ šikanujúceho:

meno a priezvisko

podpis

Zákonný zástupca šikanovaného:

meno a priezvisko

podpis

Zákonný zástupca šikanujúceho:

meno a priezvisko

podpis

Zákonný zástupca svedka:

meno a priezvisko

podpis

Plnoletý žiak šikanovaný:

meno a priezvisko

podpis

Plnoletý žiak šikanujúci:

meno a priezvisko

podpis

Plnoletý žiak svedok:

meno a priezvisko

podpis

Príloha 5 Oznámenie o skutočnostiach nasvedčujúcich tomu, že mohol byť spáchaný trestný čin

Adresa polície (OR PZ) alebo ÚPSVaR

Mesto a dátum oznámenia

VEC

Oznámenie o skutočnostiach nasvedčujúcich tomu, že mohol byť spáchaný trestný čin

Ak oznamujete vec na políciu:

V zmysle § 3 ods. 2 Trestného poriadku Vám týmto ako príslušnému orgánu oznamujeme skutočnosti, ktoré nám uviedol oznamovateľ (žiak, rodič dieťaťa a pod.) a podľa nášho právneho názoru nasvedčujú tomu, že mohol byť spáchaný trestný čin.

Ak oznamujete vec na ÚPSVaR:

V zmysle § 3 ods. 2 Trestného poriadku a ustanovenia § 7 zákona o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele Vám oznamujeme skutočnosti, ktoré podľa nášho názoru nasvedčujú tomu, že môže dochádzať k porušovaniu a ohrozovaniu práv dieťaťa.

K predmetnému oznámeniu ďalej uvádzame, že (kde pracujete, akú máte pracovnú pozíciu). Ďalej popíšte iba stručne kedy, kde a od koho ste sa o skutku dozvedeli, resp. popíšte to, čo vo Vás vzbudilo dôvodnú obavu alebo podozrenie, že nastal nejaký protiprávny stav. Následne stručne uveďte, čo Vám oznamovateľ (žiak, rodič dieťaťa a pod.) povedal. K poškodenej osobe je potrebné napísať meno, priezvisko, vek, prípadne trvalé bydlisko.

Nie je potrebné písať úplné podrobnosti, ale iba vystihnúť podstatu toho, čo môže nasvedčovať tomu, že mohol byť spáchaný trestný čin. Ak sú nejakí svedkovia, uveďte aj ich.

Na záver: K predmetnej veci aktuálne nemáme viac informácií, sme pripravení poskytnúť Vám súčinnosť.

S pozdravom

Meno, priezvisko