

D O D A T O K č . 2

k pracovnému poriadku pre pedagogických a ostatných zamestnancov školy.

Platný odo dňa 26. 8. 2013

Čl. 13 odsek 5) sa mení nasledovne:

Pedagogickí zamestnanci sú povinní byť v škole (na pracovisku) v čase svojho rozvrhu a to 15 minút pred prvou vyučovacou hodinou a 5 minút po poslednej vyučovacej hodine. Príchod a odchod do práce označia na elektronickom snímači pracovného času (ďalej FINGERA). Odborní učitelia vyučujúci prax v zdravotníckych a sociálnych zariadeniach vyznačia na FINGERE svoj príchod z praxe. Pedagogickí zamestnanci sú povinní sami si sledovať pracovný čas tak, aby boli k dispozícii v škole každý týždeň 30 hodín, plus počet nadčasových hodín, ktoré v danom týždni odučili. Jeden deň v týždni môžu byť v škole prítomní najmenej 5 hodín, ďalšie dni najmenej 6 hodín. Ďalej sú pedagogickí zamestnanci povinní byť v škole v čase porád, schôdzí zvolanými vedúcimi zamestnancami, v čase suplovania, ktoré bude mať pedagogický zamestnanec určené priamym nadriadeným a ďalších aktivít, ktoré vyplývajú z povinností pedagogických zamestnancov (čl. 10).

Čl. 14 odsek 7) sa mení nasledovne:

Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30%, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60% hodinovej sadzby funkčného platu. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna, za prácu nadčas patrí mu príslušná časť funkčného platu a za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna, zvýšenie podľa prvej vety článku zamestnancovi nepatrí. Za hodiny, počas ktorých zamestnávateľ poveril zamestnanca odučením alebo dozorom v triede v rámci individuálne stanoveného 30-hodinového času, si zamestnanec môže čerpať iba náhradné voľno. Toto náhradné voľno môže zamestnanec čerpať za účelom ďalšieho vzdelávania respektíve v dňoch, kedy neprebíha vyučovanie /v čase prázdnin/, výnimočne môže riaditeľka školy povoliť zamestnancovi v čase vyučovania jeden deň náhradného voľna v týždni. Na celý deň náhradného voľna potrebuje zamestnanec 5 hodín vykonanej práce nad rámec základného úväzku. Nadčasové hodiny, ktoré mal stanovené v tento deň a neodpracoval ich, sa nebudú považovať za prácu nadčas. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas troch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety článku 14 § 19 zákona č. 553 /2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“).

.....
PhDr. Monika Gorecká
predsedníčka ZO OZ PŠaV na Slovensku
pri SZŠ Sládkovičova 36, Prešov

.....
PhDr. Gabriela Mihalčinová
riaditeľka SZŠ
Sládkovičova 36, Prešov